BİZ KİMİZ

Danışman olmadan önce, *karşı taraftaydık.*

Birimiz hesabın, birimiz sahanın, birimiz insanın içinden geldi. Üçümüzün seksen altı yılı, kararın sonucunu taşıyan koltukta geçti.



Cem Özkan
FİNANS · İŞ KONTROLÜ · TEDARİK ZİNCİRİ
30 yıl, 4 şirket: finans, denetim ve tedarik zinciri



Hakan Arı
SATIŞ · PAZARLAMA · OPERASYON
26 yıl, 3 uluslararası şirket: satıştan genel müdürlüğe



Kaan Çağın
İNSAN KAYNAKLARI · ORGANİZASYON
30 yıl, 5 şirket: insan kaynağını kurdu ve yönetti

İlk gün fikir söylemeyiz.
Soru sorarız, belgeye bakarız, sahaya ineriz.

Hedef göstermeyiz.
Kişileri değil, işin nasıl kurulduğunu konuşuruz.

Adınız bizden duyulmaz.
Kiminle çalıştığımızı başka yerde anlatmayız.

Arkamızda eksiksiz bir set bırakırız.
Her bulgunun kanıtı, her önerinin gerekçesi içindedir.

HGBC

Holistic Change Beyond Consulting

HCBC, SEFHA Danışmanlık'ın yönetim danışmanlığı markasıdır. © 2026

İLK ADIM

Bugünü daha net görmeden *yarını değiştiremeyiz.*

Şirketinizin yapısını ve önceliklerini konuşur, çalışmanın kapsamını birlikte çizeriz. İlk görüşme yükümlülük doğurmaz; konuştuklarımız aramızda kalır.

BİZE YAZIN

info@hcbc.com.tr
hcbc.com.tr
LinkedIn · Doğru Teşhis bülteni

HGBC

YÖNETİM DANIŞMANLIĞI

Doğru *Teşhis.*

Önce anlarız, sonra birlikte değiştiririz.

TEŞHİS · DOĞRUDAN DESTEK · ARAÇLAR · EĞİTİM & MENTORLUK

Genel müdürler, yönetim kurulları ve aile şirketi ortakları için bağımsız yönetim danışmanlığı

TANIDIK CÜMLELER

> *Her toplantıda aynı konuyu yeniden konuşuyoruz.*

> *Raporlar hazırlanıyor ama kimse üzerine konuşmuyor.*

> *O kişi izne çıkınca iş duruyor.*

> *Herkes şirketi farklı anlatıyor.*

Asıl neden çoğu zaman *başka bir alanda* saklıdır.

Bir alandaki gerilim başka bir alandaki kararı etkiler. Bu gerilimleri adlandırır, aralarındaki dengeyi şirketin gerçeğine göre kurarız.

BÜYÜME
Hız ile kontrol
Hızlı büyürken kontrol gevşer; kontrolü sıkılaştırınca hız kaybedilir.

YÖNETİM
Merkez ile yetki
Kararlar merkezde toplandıkça sahadaki yetki ve sahiplik zayıflar.

PERFORMANS
Çaba ile sonuç
Herkes çok çalışır; emeğin ne kadarının sonuca dönüştüğü ise görünmez.

BÜTÜNSEL · SİSTEMİK · UYGULANABİLİR

01 · TEŞHİS · SEFHA OHC™

Dört soru. *Tek net fotoğraf.*

SEFHA OHC™ şirketin sekiz boyutta nasıl yönetildiğini inceler: merkezde liderlik; çevresinde strateji, organizasyon, süreçler, finans, tedarik zinciri, dijital ve gelecek.

OLGUNLUK
Bugün neredesiniz?

DEĞER POTANSİYELİ
Ne kazanabilirsiniz?

KIRILGANLIK
Nerede kırılabilirsiniz?

UYGULAMA
Ne kadarını taşıyabilirsiniz?

8	304	95	3
boyut, liderlik merkezde	temel soru	çapraz sınama sorusu	yönetim kademesi

01	Kapsam ve hazırlık	Görüşme planı
02	Görüşmeler ve saha	Saha bulguları
03	Çapraz doğrulama	Sınanmış bulgular
04	Analiz ve teşhis	Kök neden
05	Rapor ve sonuç oturumu	Karar ve yol haritası

SÖYLENEN · BELGELENEN · GERÇEKTE İŞLEYEN
Tek bir anlatıya dayanmayız.

SEFHA OHC™ nasıl işler?
Kısa bir demoyla görün: liderlik üzerine 6 soru, 2 dakika.

TEŞHİSTEN UYGULAMAYA

Gereken yerde *derinleşiriz.*

02 Doğrudan Destek

Sorununuz belliyse doğrudan başlarız; gerçek etki yaratacak alanda uygulanabilir çözüm tasarlarız.

- Strateji & Performans
- Organizasyon & İnsan
- Yönetim & Karar Yapıları
- Süreç & Operasyon
- Finans & İş Kontrolü
- Tedarik Zinciri
- Dijital Dönüşüm
- Geleceğe Hazırlık

03 Araçlarımız

Her biri ayrı bir HCBC ürünüdür; tek başına edinilir.

Tahmin aracı	Ayın ortasında ay sonu kâr tahmini, bütçeyle fark kalem kalem.
OKR aracı	Şirket hedefi kişiye kadar; ilerleme ve güven tek ekranda.
Denge	Ücret bandı, zam senaryosu ve maliyet; gerekçesiyle.

1 Birlikte kurarız · 2 İlk döngü birlikte · 3 Lisansla sizde

04 Eğitim & Mentorluk

7	5
kurum içi yönetici eğitimi, şirketinize göre uyarlanır	bire bir, altı aylık mentorluk programı

Nereden başlamalıyız?
Bütünü görmek istiyorsanız SEFHA OHC™ ile, sorununuz belliyse Doğrudan Destek ile. İlk görüşmede birlikte seçeriz.