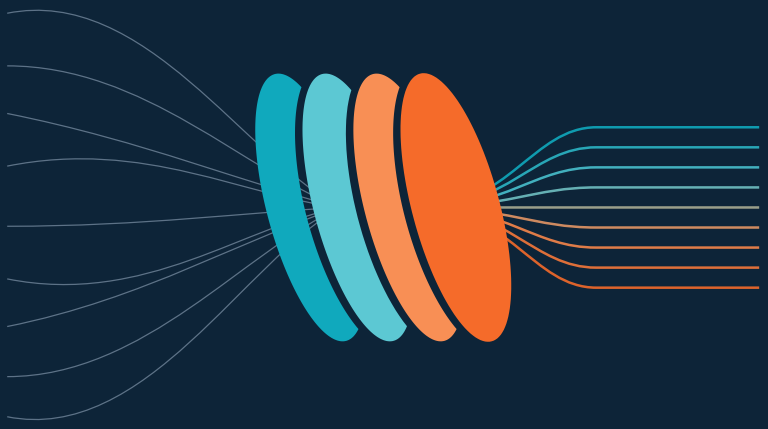
HGBC

Dört soru. *Tek net fotoğraf.*

SEFHA OHC™, şirketin sekiz boyutta nasıl yönetildiğini inceler: merkezde liderlik; çevresinde strateji, organizasyon, süreçler, finans, tedarik zinciri, dijital ve gelecek. Belirtilerin altındaki mekanizmayı ve hepsini besleyen kök nedeni bulur.



01 · OLGUNLUK
Bugün neredesiniz?

02 · DEĞER POTANSİYELİ
Ne kazanabilirsiniz?

03 · KIRILGANLIK
Nerede kırılabilirsiniz?

04 · UYGULAMA
Ne kadarını taşıyabilirsiniz?

8	304	95	3
boyut, liderlik merkezde	temel soru, olgunluk ölçeğiyle	çapraz sınama sorusu	yönetim kademesi

NE ZAMAN

Bir eşiğin önünde.

- Büyüme ya da yatırım öncesinde
- Kuşak değişimi ve profesyonelleşmede
- Yeni bir genel müdür geldiğinde
- Ortaklık, birleşme ya da yatırımcı girişinde
- Bir dönüşüm programından önce
- Sonuçlar beklentinin altındayken

NASIL İŞLER

Beş adımda net teşhis.

01	**Kapsam ve hazırlık**	Görüşme planı
02	**Görüşmeler ve saha**	Saha bulguları
03	**Çapraz doğrulama**	Sınanmış bulgular
04	**Analiz ve teşhis**	Kök neden
05	**Rapor ve sonuç oturumu**	Karar ve yol haritası

SÖYLENEN	BELGELENEN	GERÇEKTE İŞLEYEN	TEK, NET YÖNETİM FOTOĞRAFI

Tek bir anlatıya dayanmayız. Yönetim kurulu, genel müdür ve müdürlüklerle yapılandırılmış görüşmeler; saha gözlemi ve belge incelemesi. Her katılımcıyla en fazla 150 dakikalık tek görüşme.

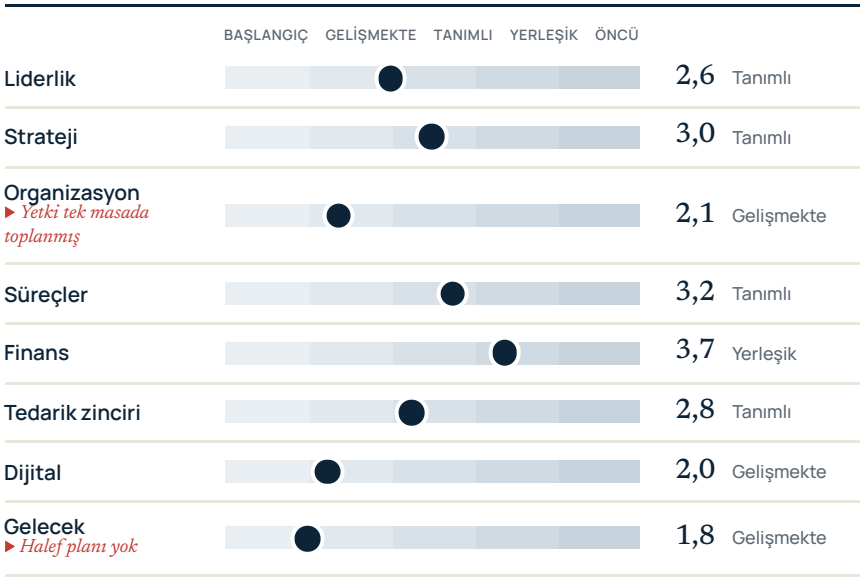
Bir rapordan fazlası: *karar için eksiksiz bir set.*

SEFHA OHC™ SCORECARD · TEMSİLÎ ÖRNEK

Bir şirketin bugünü, tek sayfada.

GENEL DÜZEY 2,6 *Tanımlı*

KIRMIZI BAYRAK 2



Rakamlar temsilîdir, hiçbir şirkete ait değildir. Kırmızı bayrak puanı en alta çeker; kritik riskler ortalamada kaybolmaz.

ORGANİZASYONEL SAĞLIK RAPORU

I **Değerlendirme** — Mektup ve Scorecard

II **Anlayış** — Başarının dinamikleri

III **Teşhis** — Tek büyük neden

IV **Gelecek** — Daralan seçenekler

V **Eylem** — Kararlar ve yol haritası

RAPORUN YANINDA

- Ortaklara Mektup
- Sonuç oturumu sunumları
- Finansal Yapı Analizi
- İşgücü Yapısı Analizi
- Aksiyon El Kitabı

Bu bir denetim mi?

Hayır. Anket algıyı, denetim kurala uygunluğu ölçer. SEFHA OHC™ görüşme, belge ve sahayı çapraz doğrulayarak yönetim sisteminin bütününü ve öncelikleri görünür kılar.

Bilgilerimiz nasıl korunuyor?

Çalışma bir proje kod adıyla yürür; görüşmeleri yalnızca proje ekibi görür. Raporda kişiler değil örüntüler konuşulur, sözler alıntılanmaz. Veriler KVKK'ya uygun işlenir.

Kişileri mi değerlendiriyorsunuz?

Hayır. Bir şirkette işler aksıyorsa bu çoğu zaman tek bir kişinin değil, işin nasıl kurulduğunun sonucudur.

Sonrasında ne oluyor?

Yol haritasını kendi ekibinizle uygulayabilirsiniz. Dilerseniz Yönetim Ritmi'ni birlikte kurar, eğitimle ekibinize aktarırız.

SEFHA OHC™ nasıl işler? *Kısa bir demoyla görün.*

Liderlik üzerine 6 soru, 2 dakika. Ya da doğrudan yazın; kapsamı birlikte çizelim.

info@hcbc.com.tr
hcbc.com.tr